FICHA PARA ANÁLISE DE ADMISSÃO DA CANDIDATURA

Ref.ª J - Procedimento concursal para cargo de direção intermédia de 1.º grau para o Departamento de Administração e Finanças

Candidato:	Ricardo Alexandre Ramos Barbosa

Formalização das candidaturas	
Requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Sines, identificando o procedimento concursal através do código de oferta na Bolsa de Emprego Público e a referência do procedimento concursal a que se candidata até ao termo do prazo fixado;	**Sim**
Curriculum vitae, devidamente documentado e assinado;	**Sim**
Certificado de habilitações literárias;	**Sim**
Certificados de formação profissional, apenas serão considerados os cursos e ações de formações frequentados adequadas às funções a exercer e devidamente comprovadas;	**Sim**
Declaração comprovativa do serviço em que o/a candidato/a se encontre a exercer funções públicas, em que conste a natureza da relação jurídica de emprego público, a carreira/categoria em que se encontra inserido/a, posição remuneratória que detém à presente data, atividade que executa e órgão ou serviço onde exerce funções, as menções de desempenho obtidas nos últimos três anos, descrição do posto de trabalho que atualmente ocupa, antiguidade na categoria, na carreira e na função pública e, se for o caso, mencionar o tempo de serviço prestado em cargos dirigentes;	*
Ser possuidor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;	**Sim**
Ser detentor de relação jurídica de emprego público contratado ou designado por tempo indeterminado, com quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.	**Sim**

*** - Exerce funções no Município de Sines, pelo que se encontra dispensado de apresentar os documentos referidos, uma vez que os mesmos constam no processo individual.**

Quando assinado digitalmente, o documento impresso constitui uma cópia autenticada do original digital, desde que validado pelo selo branco da Câmara Municipal de Sines.

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Ref.ª J - Procedimento concursal para cargo de direção intermédia de 1.º grau para o Departamento de Administração e Finanças

Candidato:	Ricardo Alexandre Ramos Barbosa

Habilitações literárias	
Licenciatura – 12 valores	
Licenciatura relacionada com a área funcional do cargo a prover – 15 valores	
Habilitações académicas que confiram o grau de mestrado ou licenciatura pré-bolonha – 17 valores	
Habilitações académicas que confiram com o grau de mestrado ou licenciatura pré-bolonha relacionada com a área funcional do cargo a prover – 19 valores	**19**
Habilitações académicas que confiram o grau de doutoramento – 20 valores	
Nota Final (HL)	**19**
Formação Profissional	
Sem formação relevante – 0 valores	
Até 150 horas de formação – 10 valores	
De 151 até 200 horas de formação – 15 valores	
De 201 a 300 horas de formação ou curso de Pós Graduação em Instituição do Ensino Superior ou Curso para dirigentes em cargos de direção intermédia ou cargos de direção superior na administração publica central/local – 20 valores	**20**
Nota Final (FP)	**20**
Experiência Profissional	
Exercício de funções na carreira para as quais seja exigível a posse de licenciatura (EFL)	
Entre 4 e 6 anos de experiência profissional – 10 valores	
Mais de 6 e até 10 anos de experiência profissional – 12 valores	**12**
Em autarquias - mais 1 valor por ano até ao máximo de 3 valores	**3**
Na área especifica - mais 1 valor por ano até ao máximo de 5 valores	**5**
Nota (EFL)	**20**
Exercício de funções em cargo de direção (EFCD)	
Até 3 anos de experiência profissional – 10 valores	
Até 5 anos de experiência profissional – 12 valores	
Mais de 5 anos de experiência profissional – 14 valores	**14**
Em autarquias - mais 0,5 valores por ano até ao máximo de 3 valores	**3**
Na área especifica - mais 0,5 valor por ano até ao máximo de 3 valores	**3**
Nota (EFCD)	**20**
Nota Final (EP = (EFL + EFCD) / 2)	**20**
Total: HL(20%)+FP(30%)+EP(50%)	***19,80***

Quando assinado digitalmente, o documento impresso constitui uma cópia autenticada do original digital, desde que validado pelo selo branco da Câmara Municipal de Sines.

FICHA DE AVALIAÇÃO DE ENTREVISTA PÚBLICA

Ref.ª J - Procedimento concursal para cargo de direção intermédia de 1.º grau para o Departamento de Administração e Finanças

Candidato:	Ricardo Alexandre Ramos Barbosa

Dia: 25/09/2026

Hora: 09h00

Competências em observação	Valoração
Orientação para o Serviço Público	2,5
Orientação para a Colaboração	1,5
Orientação para a Mudança e Inovação	2,5
Orientação para Resultados	2,5
Inteligência Emocional	1,5
Gestão e Direção da Organização	2,5
Liderança	2,5
Visão Estratégica	2,5
Total	18,00

Fundamentação:

O candidato demonstrou uma atuação consistente e alinhada com os valores e princípios éticos, evidenciando um elevado compromisso com a missão de serviço público. O seu percurso profissional, marcado por uma vasta experiência nas funções a que se candidata e pela responsabilidade assumida, ao longo de vários anos, na gestão das áreas em apreço, constitui uma mais-valia relevante para o exercício do cargo. No decurso da entrevista, revelou um conhecimento aprofundado da estrutura interna municipal, não apenas das áreas sob a sua responsabilidade direta, mas também das restantes áreas de intervenção, decorrente da natureza transversal das funções que tem vindo a desempenhar. Demonstrou possuir uma visão integrada da organização, aliada a uma capacidade de análise e de definição de estratégias, evidenciando conhecer as possibilidades de atuação e as soluções exequíveis perante diferentes desafios. Revelou, igualmente, capacidade de resposta perante situações de crise, demonstrando discernimento e sentido prático na identificação e implementação de medidas adequadas à resolução dos problemas. No domínio da gestão de pessoas, embora reconheça os desafios inerentes ao exercício da liderança, evidenciou preocupação com a organização e estruturação das equipas, procurando assegurar uma resposta adequada às exigências do serviço nas diferentes circunstâncias. Destacou-se, ainda, pela organização, pelo conhecimento detalhado dos assuntos sob a sua responsabilidade e pela capacidade de apresentar exemplos concretos de situações particularmente exigentes, nos quais a sua intervenção e a atuação das respetivas equipas se revelaram determinantes para a resolução dos problemas. No seu conjunto, a entrevista permitiu evidenciar uma experiência consolidada, um conhecimento abrangente da realidade municipal e uma capacidade de atuação sustentada, assente no domínio dos processos, na organização dos recursos e na procura de respostas eficazes aos desafios colocados.

Quando assinado digitalmente, o documento impresso constitui uma cópia autenticada do original digital, desde que validado pelo selo branco da Câmara Municipal de Sines.